

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью  
трест «Татспецнефтехимремстрой»  
на 2024-2025 годы**

« 9 » июля 2024 г.

город Нижнекамск

Настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы (далее – Соглашение) заключено между **Обществом с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» (ООО трест «ТСНХРС»)**, именуемым в дальнейшем **«Работодатель»**, **«Общество»**, в лице генерального директора Томилова Федора Вячеславовича, действующего на основании Устава и **Работниками Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой»**, именуемыми в дальнейшем **«Работники»**, в лице председателя Первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюзная организация) Гатиятова Фагиля Абубакировича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем вместе **Стороны**, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3. Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы (далее – Коллективный договор), о нижеследующем:

**1. Изложить пункт 2.1.5. раздела II. Обязательства сторон в следующей редакции:**

«2.1.5. В целях повышения мотивации Работников на совершенствование своих профессиональных знаний, навыков и умений, повышения производительности труда путем создания условий для укрепления здоровья и увеличения количества регулярно занимающихся физической культурой и спортом Работников Предприятия, поддержания здорового морально-психологического климата, улучшения санитарно-бытовых условий для Работников организовывать и ежегодно проводить:

- смотры – конкурсы профессионального мастерства, производственной деятельности, по охране труда;
- зимние и летние спартакиады;
- занятия в спортивных и оздоровительных секциях.»

**2. Изложить пункт 4.10. раздела IV. Режим труда и отдыха в следующей редакции:**

«4.10. Работодатель освобождает от работы беременных женщин, занятых во вредных условиях труда классов 3.1, 3.2, 3.3 на основании медицинского заключения, по их заявлению с сохранением среднего заработка (выплачивается из средств Работодателя), если Работодатель не может предоставить другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, начиная с даты заявления и до даты открытия листа нетрудоспособности по беременности и родам.»

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска» <b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> «10» июля 2024 г. № 105 от 28.03.2024 Подпись регистратора <u>Томилова Е.В.</u> Должность <u>вед. инспектор</u>
---



**3. Изложить пункт 5.11. раздела V. Оплата труда в следующей редакции:**

«5.11. Работодатель обеспечивает и несет ответственность за своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, в соответствии с действующим законодательством, настоящим Договором и локальными нормативными актами.»

**4. Изложить абзац 4 пункта 6.1.1. раздела VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование в следующей редакции:**

«Оказывать материальную помощь в размере 40 000 рублей один раз в год работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком на каждого ребёнка в возрасте от 1,5 до 3-х лет.»

**5. Изложить пункт 6.1.9. раздела VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование в следующей редакции:**

«6.1.9. Оказывать единовременную материальную помощь на погребение:

- в случае смерти Работника Общества, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 80 000 рублей;
- в случае смерти пенсионера - бывшего Работника Общества, отработавшего в Обществе более 15 лет и ушедшего на пенсию из Общества, в размере 20 000 рублей.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению одного из близких родственников умершего (супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры), не являющегося работником Общества, входящего в группу компаний ПАО «СИБУР Холдинг», первым обратившегося к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение трех месяцев со дня смерти (признания умершим) и производится в течение десяти рабочих дней со дня обращения.»

**6. Изложить пункт 6.1.10. раздела VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование в следующей редакции:**

«6.1.10. Предоставлять детям Работников путёвки в детские оздоровительные лагеря, определяемые Работодателем в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя, по цене не более 10% от их полной стоимости с учетом финансово-экономического состояния Общества. Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через 1 год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Все исключения из правил решаются на заседании социальной комиссии и фиксируются в соответствующем протоколе.

Общество вправе по решению Комиссии с учетом финансово-экономического состояния, а также наличия свободных квот, предоставлять путёвки в детские оздоровительные лагеря, но не более одной путевки на каждого ребенка в календарный год детям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве либо получивших инвалидность при выполнении профессиональных обязанностей в период работы в Обществе, а также умерших от общего заболевания либо несчастного случая, не связанного с работой в Обществе.»

**7. Дополнить пункт 6.1. раздела VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование подпунктом 6.1.18. следующего содержания:**

«6.1.18. Производить доплату работникам, использующим дополнительные дни отдыха по уходу за детьми-инвалидами, в случае, если количество часов по графику работника, приходящихся на указанные дни, превышает нормальную продолжительность рабочего времени по производственному календарю РФ с учетом региональных праздников. Доплата рассчитывается как средний заработок



сотрудника, умноженный на количество часов превышения фактического графика сотрудника над нормой, установленной производственным календарем РФ с учетом региональных праздников, за каждый предоставленный дополнительный день по уходу за детьми-инвалидами.

Распространить действие данного пункта Коллективного договора на период ранее даты его утверждения, а именно с 01.09.2023 года.»

**8. Дополнить разделом VII.I. «Совет ветеранов», изложив в следующей редакции:**

«Для сохранения ключевой экспертизы, развития института наставничества, социальной поддержки Работников, прекративших трудовые отношения в связи с выходом на пенсию, в составе Профсоюзной организации образовывается Совет ветеранов.

Совет ветеранов действует на основании настоящего Коллективного договора и Положения о Совете ветеранов.

Расходы на содержание Совета ветеранов, включая аренду и содержание помещения, оплату коммунальных платежей, транспортных расходов, связи и интернета, обеспечение расходными материалами, оргтехники и программным обеспечением и материальную помощь ветеранам, несёт Общество.»

**9. Изложить пункт 8.2.4. раздела VIII. Содействие занятости в следующей редакции:**

«8.2.4. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников:

- в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска;
- моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- одиноких родителей (опекунов), воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- лиц, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) без матери и отца;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка-инвалида до 18 лет или семьи с тремя и более детьми в возрасте до 14 лет, если младшему ребенку менее трех лет, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях;
- работника в период приостановления трудового договора.
- супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившую (не вступившего) в повторный брак в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.»

**10. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные пунктами 6.1.4., 6.1.5. и 6.1.8. Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы предоставляются с учетом суммирования стажа работы на предприятиях согласно приложению 1.**

11. Приложение № 1 к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы принять в новой прилагаемой редакции.

12. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Нижнекамск».

13. Работодатель должен в двухнедельный срок со дня осуществления уведомительной регистрации в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Нижнекамск» дополнений и изменений в Коллективный договор Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 гг. ознакомить трудовые коллективы Общества с внесенными дополнениями и изменениями.

14. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы.

Действие Соглашения распространяется на всех работников с 01 июля 2024г.

Генеральный директор  
Общества с ограниченной  
ответственностью трест  
«Татспецнефтехимремстрой»

Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации Общества с  
ограниченной ответственностью  
трест «Татспецнефтехимремстрой»  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников нефтяной, газовой  
отраслей промышленности и  
строительства



Ф.В. Томилов



Ф.А. Гатиятов

Подписано в трёх подлинных экземплярах,  
каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу



Приложение №1  
к дополнительному соглашению №1 от 9.04.2024 г.  
к Коллективному договору  
Общества с ограниченной ответственностью трест  
«Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы

Приложение № 1  
К Коллективному договору  
Общества с ограниченной ответственностью  
трест «Татспецнефтехимремстрой»  
на 2024-2025 годы

**Перечень предприятий, стаж работы в которых даёт право на получение социальных льгот, гарантий, компенсаций, социального страхования по Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» 2024-2025 г.**

№ п/п	Наименование
1	ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «СИБУР», дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг», управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг»
2	Общества Производственного объединения "Сибнефтегазпереработка"
3	ДАО/ОАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод"
4	ОАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий комплекс"
5	ООО "Тобольск-Нефтехим"
6	ОДАО/ОАО " Локосовский газоперерабатывающий завод"
7	ДОАО/ОАО " Локосовский газоперерабатывающий комплекс" исключить
8	ДОАО/ОАО "Губкинский газоперерабатывающий завод"
9	ОАО "Губкинский газоперерабатывающий комплекс"
10	ДОАО/ОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод"
11	ОАО/ООО "Белозерный газоперерабатывающий комплекс"
12	ДОАО/ОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод"
13	ООО «ИТСК»
14	ОАО/ООО "Нижневартовский газоперерабатывающий комплекс"
15	ООО "СеверГазПереработка" / ООО "Ноябрьский ГПК"/ЗАО «Ноябрьский ГПК»
16	ДОАО/ОАО Красноленинский ГПЗ
17	ОАО Сибгазтранс
18	ДОАО "Когалымское газоперерабатывающее Общество"
19	ДОАО/ОАО» Сургутский ГПЗ»
20	ООО "Пансионат "Азов"
21	БПТиКО
22	УТГ и ЖУ
23	ЗАО СКТГ(Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов")
24	АО "Сибимпекс"
25	ООО "Северкомплект - Н"
26	ООО "Няганьгазпереработка"
27	ООО "Юграгазпереработка"
28	ООО "Трубопроводная компания"
29	ЗАО "Детский оздоровительный лагерь "Арктика"
30	ООО "Сибур-Геотекстиль"
31	ОАО "СИБУР-Север"
32	ООО "СибурГазМонтаж"
33	ООО "НижневартовскСибурСервис"
34	ООО "Запсибтрансгаз"

№ п/п	Наименование
<b>35</b>	<b>ООО "Южно-Приобский газоперерабатывающий завод"</b>
<b>36</b>	<b>ОАО "Сибур-Тюмень", включая его филиалы</b>
36.1	Тобольский филиал / Тобольский нефтехимический комплекс
36.2	Локосовский филиал / Локосовский ГПЗ
36.3	Губкинский филиал / Губкинский ГПЗ
36.4	Южно-Балыкский филиал / Южно-Балыкский ГПЗ
36.5	Ноябрьский филиал / Ноябрьский ГПП
36.6	Красноленинский филиал / Красноленинский ГПЗ
36.7	Сургутский филиал / Производственная фирма Сибгазтранс Представительство в г. Москва Нижневартовский филиал
36.8	Когалымский филиал
36.9	Белозерный ГПЗ
36.10	Сургутский ГПЗ
36.11	Нижневартовский ГПЗ
36.12	Детский оздоровительный лагерь "Арктика"
36.13	База отдыха "Азов"
36.14	"Автотехтранс"
36.15	СКТГ
36.16	Представительство в г. Тюмени
36.17	Тюменский филиал
36.18	Тюменское представительство
36.19	Производственная фирма "Сибгазснаб"
36.20	Ноябрьскгазпереработка
36.21	Детский оздоровительный центр "Сибур-Юг"/ Детский оздоровительный центр "Юный нефтехимик"/ Корпоративный Центр Оздоровления "СИБУР-Юг"
36.22	Сибуравтотранс
36.23	Производственная фирма "Запсибтрансгаз"
36.24	Производственная фирма "Сибургазснаб"
36.25	Вынгапуровский ГПЗ
36.26	Муравленковский ГПЗ
36.27	Сибургазмонтаж"
36.28	Варьеганский ГПЗ
36.29	Производственная фирма "Тюменьгазснаб"
36.30	Краснодарский филиал "Кубаньстройпереработка"
36.31	Краснодарское СМУ
36.32	Сочинское СМУ
36.33	Совхоз "Локосовский"
36.34	Центр детства "Сказка"
<b>37</b>	<b>АО «СибурТюменьГаз, включая его филиалы</b>
37.1	Ноябрьскгазпереработка
37.2	Детский оздоровительный центр "Сибур-Юг"/ Детский оздоровительный центр "Юный нефтехимик"/Корпоративный Центр Оздоровления "СИБУР-Юг" Сибуравтотранс
37.3	Производственная фирма "Запсибтрансгаз"
37.4	Производственная фирма "Сибургазснаб"
37.5	Представительство в г. Москве
37.6	Тюменский филиал ОАО "СибурТюменьГаз"
37.7	Губкинский газоперерабатывающий завод
37.8	Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод
37.9	Вынгапуровский газоперерабатывающий завод
37.10	Муравленковский газоперерабатывающий завод
37.11	СибурГазМонтаж
37.12	Белозерный ГПЗ
37.13	Няганьгазпереработка



№ п/п	Наименование
37.14	Нижневартовский ГПЗ
37.15	Региональный центр обслуживания производства (РЦОП)
38	ООО «СИБУР-Автоматизация»
39	ООО «СИБУР ИТ»
40	АО «ТАИФ»
41	ПАО «Казаньоргсинтез»
42	ПАО «Нижнекамскнефтехим»
43	АО "СИБУР-РТ"
44	АО «ТГК-16»
45	ООО трест "ТСНХРС"
46	СРСУ-8 треста «Спецкаучукремстрой»
47	Предприятия, работавшие по договорам аренды на производственных мощностях треста – АО ЗТ «Росток», АО ЗТ «Камамонтжспецстрой»
48	ООО "УЭТП-НКНХ"
49	АО «СОВ-НКНХ»
50	ООО "ФК "Нефтехимик"
51	УСК "Нефтехимик" ПАО "НКНХ"
52	ООО «РМЗ - НКНХ»

Генеральный директор  
Общества с ограниченной  
ответственностью трест  
«Татспецнефтехимремстрой»

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
Общества с ограниченной  
ответственностью трест  
«Татспецнефтехимремстрой»  
Общероссийского  
профессионального союза работников  
нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства



Ф.В. Томилов



Ф.А. Гатиятов

Подписано в трёх подлинных экземплярах,  
каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью  
4 (четыре) листов

Председатель ППО ООО трест  
«ТСНХРС»

Ф.А. Гатиятов

09 июля 2024 г.

